

## 桂宫盛景，心向往之

——《月亮与六便士》读后感

“遍地都是六便士，他却抬头看见了月亮”。这是毛姆对主人公思特里克兰德最中肯的评价，也是贯穿《月亮与六便士》这本书的主旨。六便士代表着一种最基础的生存，是一种对现实社会的妥协，而月亮则代表着一种理想，是一个人对生活的热爱以及对人生的追求。在月亮和六便士之间应该如何抉择，成为了困扰很多人的问题。



每个人都有自己的梦想，我也曾幻想着自己能够成为某一种人或者是在千篇一律的生活中活出个性，但现实的残酷如同一把锋利的剪刀，剪掉我们身后的羽翼，让我们难以飞翔、难以追逐月亮，所以很多人也不能了解主人公思特里克兰德。他为了自己的绘画理想，放弃了证券经纪人的工作，抛妻弃子毅然决然来到法国巴黎追求梦想，但是巴黎并不能接纳他，他潦倒街头最终离开了巴黎，来到一个与世隔绝的小岛，灵感大发创作了许多惊人的画卷。他并不为了金钱，在他死后他让土著女人焚毁了它所有的画卷。为了理想我们很少能够像主人公一般放弃所有，拼命追逐，但这也正是我们存在的弊端，让我们面对自己的梦想充满踌躇，最后只留下无限的遗憾。

如果说六便士是生存的基础，那么梦想才是支撑我们生存下来的勇气。梦想需要我们去追逐，只有舍得放弃一些东西、敢于拼搏，我们才能不断接近它。生活本身就是一场修行，它自始至终就不是坦途，人生的向上之路也异常曲折，若想仗剑行天涯必要练就十余载。平庸正是因为在一一次次妥协中堕落，不凡正是因为在一一次次困难中坚守。思特里克兰德不也是在一次次否定中坚持自我，在贫困潦倒的生活中不忘初心，才赢得了如此辉煌的成就吗？！

无论是六便士还是月亮，无非就是一种人生选择，既然做出选择就要勇敢的走下去，挺直腰板、满怀热情地生活，成为自己生活的主宰者，而决非成为生活的奴隶。皎洁的月光洒满人生道路，希望所有人手握六便士的同时也能仰望星空共赏婵娟……

(空港股份纪检监察部 左明月)

## 做自己人生的 CEO

我们每个人都是一家公司，同时做为社会的一份子，我们都需要在社会这个市场上上市流通，个人的自我管理与管理同样需要统筹兼顾面对两个市场，即自我产品塑造市场和社会关系发展市场。

在产品市场思维下，我们需要关注对自我的塑造，包括内在的素养和外在的可迁移能力，实现个人产量与产能的均衡发展，用完人思维从身体、精神、心智、社会情感四个方面不断更新自我。在社会关系市场思维下，我们需要做好个人价值管理，包括价值描述、价值传播，最终达成价值实现。个人的价值是通过作用于他人，帮助他人解决问题，满足他人需求，为社会做出贡献来实现的。

价值实现的前提，一方面是你有做出贡献的能力，另一方面是你要让社会上更多的人知道你、信任你有这个能力，愿意接受你的影响和帮助，同时也愿意影响和帮助你提升。由此，个人价值描述和价值传播就显得尤其重要。

那如何谋划个人发展战略管理体系呢？

1.个人使命与愿景：对这仅有一次的生命，你生命的价值和意义是什么？你希望过怎样的一生？你希望自己成为怎样的人？你要如何书写你的墓志铭？如果人生是一本书，这是一本什么类型的书，有怎样的主题主旨，逻辑框架，行文风格？

2.事业目标定位：社会时代发展的趋势是怎样的？结合自身价值观、兴趣热情和天赋才能，你选择进入什么行业、什么领域？你要成为什么样的人，提供什么产品或服务，解决什么样的问题（痛点），如何更好地满足他们的需求？

3.商业模式：你如何打造自己的商业模式？你深入理解你的目标客户群体，并能和他们发展出良好的合作信任的关系吗？你自己的核心优势、核心竞争力有哪些，如何进一步发展加强？你的合作伙伴有哪些？你用怎样的方式与各方开展合作？你用怎样的渠道为你的客户提供产品或服务？

4.战略目标和策略：你的财务目标是什么，你如何达成自己的经济目标？你人生的长、中、短期目标分别是怎样的，如何达成？你如何让自己不断精进与成长，实现自己的个人能力价值倍增？

5.个人价值塑造、传播和管理：你如何管理自己的形象，向社会传播自己，打造个人品牌？你如何沟通维系与客户、合作伙伴、亲人朋友等各类重要的社会关系？

总结说来，我们每个人都要把自己当作一家公司来经营，做自己的 CEO。以踏实务实的态度由内而外地塑造自己，把自己打造成有内涵、有底蕴的人生精品，同时也要注意社会价值管理，做好自我的描述、传播，发挥社会影响力，达成自己的目标，实现自我的社会价值。

(空港股份企业管理部 袁彦云)

主编/ 刘彦明 责编/ 杜文武 校对/ 王晶 技术/ 王丛蕙



## 聚焦空港

北京空港科技园区股份有限公司办公室 主办

2020年6月

30日

星期二

刊号：202012

投稿邮箱:w600463@163.com

2020年第12期(总第186期)共四版

## 空港股份开展疫情期间安全生产保障专项检查工作



为进一步加强疫情防控，切实筑牢公司安全防线，6月23日至24日，股份公司集中开展了为期两天的节前疫情防控、安全生产及垃圾分类专项检查工作。本次检查由副总经理刘彦明、总经理助理付桢分别带队，先后前往天瑞置业、物业管理分公司、天地物业、天源建筑顺义区内十余家在施建筑工地现场及生活区进行实地检查。

检查过程中，检查组人员先后听取了各单位负责人关于疫情防控措施、安全生产、垃圾分类等方面工作开展情况的汇报，同时，对防疫措施、食宿安排、垃圾分类等方面具体工作进行询问，全面了解疫情防控期间各单位的实际情况。最后，检查人员对各单位重点场所、关键部位的个人及现场防护措施、防疫物资储备等记录和部署进行了全面的检查和指导。

结合当前北京疫情现状，检查组针对检查发现的问题提出整改要求，并强调：一是疫情防控容不得丝毫松懈，端午节期间要进一步加强疫情各项保障工作，落实防控巡查，全力以赴将常态化疫情防控工作抓紧、抓实、抓细；二是加大人员密集场所及外来人员检查排查力度，遏制疫情发展，确保人员安全；三是加强汛期应急值守工作；四是加强垃圾分类管理；五是疫情防控期间，坚决做到防疫与安全生产工作两不误、两促进，时刻牢记安全生产不放松，确保各项工作任务安全顺利完成。

(空港股份安全管理部 侯磊)

# ——公司快讯——

## 安全管理部：空港股份组织参加体验式安全教育培训

为进一步增强员工安全风险防控意识，有效预防安全生产事故，切实提升安全管理水平，营造安全工作氛围，6月12日，公司组织安全管理部、开发建设部、监理公司等相关人员参加体验式安全教育培训。

本次培训主要采取视频观看、现场体验相结合的模式，对有限空间、临时用电、安全帽撞击等项目进行体验。参加人员通过亲身体验，充分意识到违章操作的危害及规范操作的重要性。体验式安全教育培训相对于传统说教式教育培训而言，更加具有视觉冲击力与现场震撼力。同时通过视觉、听觉等方式体验违章操作行为酿成的严重后果，真真切切认识到安全操作的必要性。

通过开展体验式安全教育培训，参训人员安全素养、安全意识、自我保护能力都有显著提升。日后，公司将持续不断开展类似活动，开拓新的安全教育模式，提升员工安全综合素养，为公司良好发展奠定坚实基础。

(空港股份安全管理部 张东洋)

## 物业管理分公司：响应北京市公共卫生级别调整



近日，随着北京公共卫生应急等级级别的调整，物业管理分公司立即开展行动，严防厂区外人员输入及内部员工感染。

在内部员工管控方面，物业管理分公司筛查了内部员工及员工家属，查看有无出入北京市高风险地区的人员，全面了解公司内部情况。在对外管控方面，防疫小组工作全面恢复原状态，并由原来的对厂区内企业抽查统计改为全部统计。在厂区门口把好第一关，所有企业员工进入厂区一律由原来执员工卡测温进入改为测温、持卡及健康码进入。禁止所有快递及送餐人员进入园区，如需收寄快递，一律到厂区门口进行。企业访客由原来的扫码、定位、测温进入，改为定位、扫健康码、测温进入，如定位为中高风险地区则禁止入园。物业分公司采取此种内外结合的应急方式，坚决

打好疫情阻击战。

(物业管理分公司 马桶)

## 亿兆地产：开展读书体会交流活动

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，持续营造浓厚的书香氛围，进一步加强支部文化建设，亿兆党支部组织全体员工以部门为单位开展了读书体会交流活动。

交流会上，大家踊跃发言，把所读书中的主要内容、推荐理由、精彩片段及自己的感受与同志们分享。他们纷纷提出自己的见解，透过书籍积累知识、体会生活……大家的发言精彩纷呈，各具特色，每个话题角度不同、深度不同，不同的思想在这里碰撞出智慧的火花。

本次读书交流会活动，极大地调动了部门员工的读书热情，不仅满足了支部成员的文化需求，也使读书活动贴近工作，融入生活，形成了学以怡情、学以致用的浓厚氛围。

(亿兆地产 徐洋)



## 天源建筑：接受开发公司纪检疫情防控工作监督检查

6月22日上午，开发公司纪检书记朱广军带领相关部门人员来到天源建筑，对公司食堂及疫情防控工作落实情况进行监督检查。

公司综合办公室主任赵庆华对疫情期间食堂就餐规定、食堂人员核酸检测及进出公司各项要求进行了简单汇报。朱书记对食品的进货渠道、餐具的消毒情况及近期排查重点地区人员情况进行了深入的问询，并查看了食堂消杀记录。最后朱书记强调：一是进货手续一定要齐全、清晰、做到可追溯；二是做好食堂的消杀工作，消杀日期、时间点、责任人记录清晰并贴在明显的位置，做好监督；三是加强进入公司的值守，各项工作要到位，记录要完整，疫情防控期间不容松懈。

(天源建筑 石燕鸿)

# ——大事小情——

## 纪检监察部：组织学习《规定》，一以贯之全面加强纪律建设

为进一步推动全面从严治党向纵深发展，加强公司队伍建设，促进纪律与工作深度融合。6月12日，股份公司班子成员和纪检工作者参加了空港开发2020年纪检监察工作会议。会议首先对《北京空港经济开发有限公司职工违规违纪行为处分规定(试行)》(以下简称《规定》)进行全面梳理，随后进行了集体廉政谈话及典型案例的学习。

会后，股份系统各公司分别组织领导班子传达会议精神并针对《规定》进行学习。此次会议既是对《规定》的再学习，又是思想上的再教育，以确保《规定》正确适用、工作有序衔接，充分发挥纪律建设标本兼治的利器作用，使纪律真正转化为广大干部职工的日常习惯。

(空港股份纪检监察部 左明月)

## 首航国际日常防疫

2020年6月16日，据上级指示精神，要求对防疫管控社区内的居民及企业必须做好人员摸排工作，降低疫情在社区的发生或流行风险，全力保障社区居民及群众生命安全和身体健康，首航国际社区疫情防控组火速成立防疫排查小组。



排查组根据社区实际情况，对社区内企业及从业人员信息进行逐一登记备案，并按要求对社区内相关企业店面及设备进行全面消杀工作。同时根据大数据信息，迅速完成人员信息核实工作，在做好自身防护工作的前提下，有序组织相关人员到指定地点进行核酸检测，对本次重点人员执行14天居家观察，严格执行“3+2”管控模式。

经排查，首航国际共计2048户，常住人口共计2984人，出租房屋1462户，承租人数2223人，湖北籍居民共计82人，空乘及飞行员等相关人员共计204人，外籍及港澳台人员共计32人，截止6月17日共排查12名重点人，3名关联人员，其中3人检测结果显示为阴性，其余9人检测结果正在等待中。

通过人防、技防多措并举，加强社区卡口督查检查力度，坚持测温、查证、验码、登记等防控措施，截止目前首航国际社区内未发现异常情况。

(空港股份审计部 马秀)

## 六月信息评分公示栏

部门名称	信息员培训	简报	稿件采纳数量	原创稿件分数	总分
天源建筑		1	13	27	28
安全管理部		1	4	11	12
物业分公司		1	5	10	11
天地物业					
开发建设部		1	2	8	9
亿兆地产		1	4	8	9
纪检监察部		1	3	7	8
天瑞置业		1	3	6	7
企业管理部		1	2	5	6
审计部		1	1	3	4
党群工作部		1	1	2	3
产业发展部		1	1	1	2
证券部		1	1	1	2
市场营销部		1	0	0	1
计划财务部		1	0	0	1
人力资源部		1	0	0	1
天慧科技		1	0	0	1